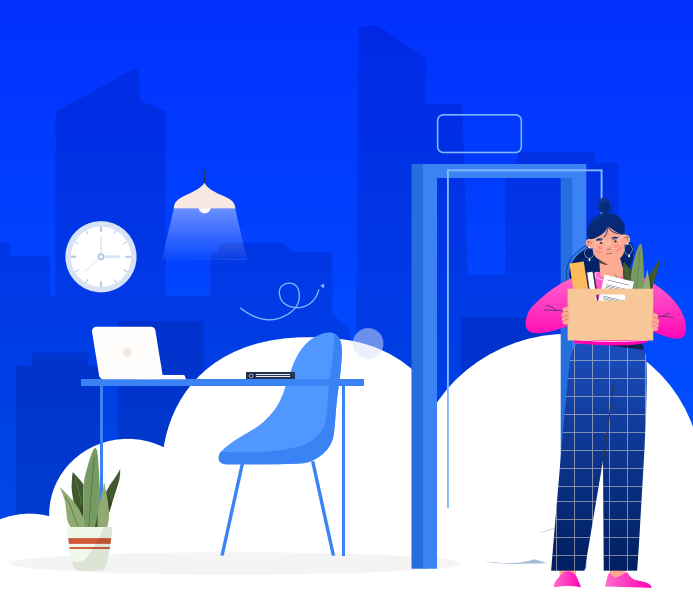
TERMÓMETRO LABORAL OCCMundial



COVID-19 y el trabajo en México - Termómetro Laboral de OCCMundial

Este documento ha sido generado para los medios de comunicación con trascendencia a nivel nacional, líderes de opinión y tomadores de decisiones con el fin de informar sobre tendencias e indicadores laborales durante la emergencia sanitaria en México (COVID-19), con datos obtenidos y analizados en nuestra plataforma.

Comportamiento de contrataciones (SEMANA 100)

Cada semana preguntamos a nuestros usuarios reclutadores el estatus real de sus contrataciones.
Aquí puedes conocer los resultados del 1 al 7 de abril de 2022

44% Contratando

23% Sin contrataciones

33% Contratando en ciertas áreas

El 55% de los trabajadores mexicanos renunciarían a sus empleos

si no cuentan con esquema híbrido o modalidad home office.

La normalidad postpandemia ha sido un gran reto para todo el mundo, en especial para las empresas, ya que la mayoría cambió su forma de trabajar, sus instalaciones y hasta su cultura organizacional, adaptándola a las medidas de seguridad necesarias. Sin embargo, en la última encuesta realizada, trabajadores mexicanos expresaron su punto de vista sobre el cambiar de trabajo si su actual empleo no cuenta con las medidas necesarias, o incluso no se establece el sistema híbrido como opción, los resultados fueron los siguientes:

El 55% de las personas que participaron en la encuesta aseguran que estarían dispuestos a renunciar, siempre y cuando tengan otra opción de trabajo. Por ello, esperarían el tiempo necesario, pero buscarían otras opciones y a la primera oportunidad cambiarían de trabajo.

El 24% opina que es muy difícil encontrar trabajo, sin embargo, no descartarían la opción si se les llegara a presenta una mejor oportunidad laboral o con las medidas de seguridad que ellos están buscando.

Por último, el **21% se quedaría y adaptaría a lo que la empresa establezca,** ya que su mayor preocupación es la edad, mencionando que la mayoría de las empresas actualmente les dan más oportunidades a la gente joven o recién egresados.

Home office, mejores instalaciones y horarios flexibles: lo que pueden ofrecer las empresas para disminuir su rotación de talento...

La rotación de talento afecta de manera importante a las organizaciones. Cuando un colaborador decide renunciar, las actividades se ven afectadas, incluso puede llegar a impactar a diferentes áreas de la compañía; especialmente cuando las actividades de la persona que renuncia se tienen que dividir entre los miembros del equipo, mientras se cubre la vacante. Además, al cubrir el puesto se requiere de paciencia y tiempo, pues habrá que capacitar a la persona nueva, sin contar el hecho de que debe suceder la famosa curva de aprendizaje.

Por lo tanto, para evitar perder talento, las empresas han hecho cambios favorables para que los trabajadores puedan sentirse cómodos y sobre todo felices dentro de la misma. Entre esos cambios se encuentra el home office permanente, esquema híbrido, un cambio radical en las instalaciones, espacios más abiertos, horarios flexibles, entre otros.

Se realizó una encuesta para conocer si estos cambios podrían ayudar a detener la rotación de talento y los resultados fueron los siguientes:

Son cambios buenos, pero se pueden hacer más.
El 61% de los encuestados mencionan que teniendo esos cambios sí hará que se queden, sin embargo, están convencidos que no solo es cambiar el salario emocional, también deben mejorar los sueldos y las prestaciones.
No son cambios significativos
Por otra parte, el 31% de las personas encuestadas opinan que necesitan más cambios dentro de la organización. Además de contar con las medidas de salud necesarias, también se podría establecer nuevos programas para crecer profesionalmente, cursos extracurriculares que potencien los conocimientos que ya se tienen, entre otros.

Un verdadero cambio sería un aumento de sueldo.

Por último, **3% restante aseguran que esos cambios no son del todo alentadores**, ya que un buen motivador sería un mejor salario, mejores prestaciones, respetar los horarios de trabajo (aun estando en casa), ser más flexibles, capacitaciones contantes, y fomentar el buen clima laboral.

Tendencias laborales en tiempos de COVID-19

1. Vacantes publicadas en occmundial.com
(Por vacantes publicadas nos referimos a todas las ofertas de empleo visibles para los candidatos y con posibilidad de enviar su currículum.)

88,269
vacantes activas
en occmundial.com

$10,000 a $15,000
sueldos más publicados
(ofrecidos del 1 al 7 de abril)

+9
Ventas
mayor incremento
de vacantes del 1 al 7 de abril

-17%
Deportes
decremento de vacantes del 1 al 7 de abril

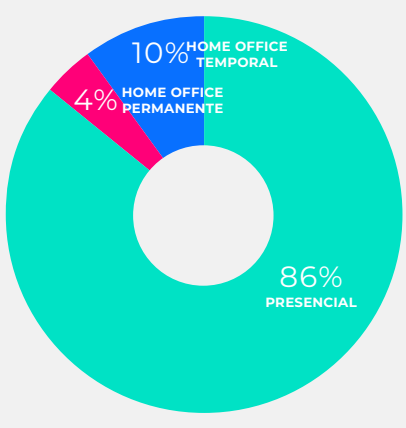
Por tercera semana consecutiva, OCCMundial reporta el índice de vacante publicadas más alto durante la pandemia. Así, la recuperación de ofertas laborales sigue una tendencia al alza a nivel nacional en prácticamente todas las categorías de nuestra bolsa de trabajo.

Las áreas de **TI y sistemas (+8 %), ATC (10 %) y Logística (11 %)** presentaron el mayor incremento porcentual de anuncios laborales en todo México; mientras que **Recursos humanos tuvo un decremento de 1 %**

La expectativa empresarial

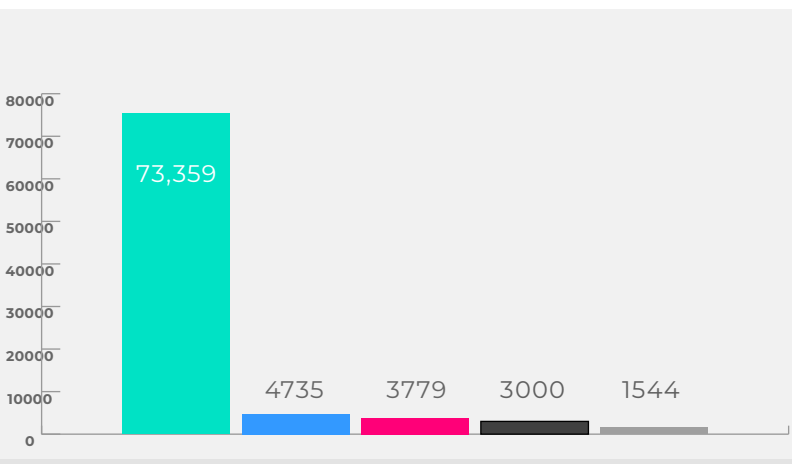
Semana a semana encontrarás datos históricos actualizados de nuestra plataforma para conocer distintos indicadores laborales clave. Última actualización: 7 de abril de 2022

Esquemas de trabajo ofrecidos en OCCMundial



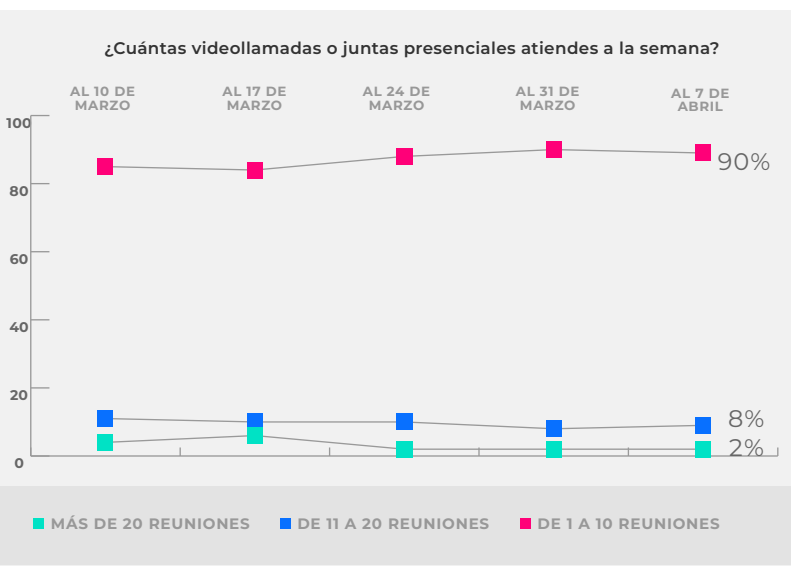
¿Qué porcentaje de empresas ofrecen home office en México?

Durante esta semana, el 10 % de las compañías solicitó puestos de trabajos de forma remota temporal. Las presenciales tienen la mayor cantidad de ofertas (86 %). El 4 % son ofertas con modelo de home office permanente.



¿Cómo están contratando las empresas?

De las 87.9k vacantes disponibles esta semana, el 85 % corresponden a contrataciones de tiempo completo. En segundo lugar, las contrataciones temporales representan el 6%. Tanto las vacantes de medio tiempo como de pago por honorarios tienen el 4% respectivamente. Con esta nueva gráfica, analizaremos en futuras semanas cómo se comportan especialmente este tipo de vacantes, ya que pueden ser afectadas por los semáforos epidemiológicos del país. Por último, los trabajos para becarios o prácticas profesionales representan el 2 %



Fatiga laboral: ¿cuántas juntas o videollamadas se atienden por semana?

El 11 % de los trabajadores mexicanos encuestados atiende 10 y 20 juntas laborales en la semana, algo que no es para nada alentador, ya que, como lo hemos publicado antes, esto es uno de los principales factores para que en las empresas se desarrolle el "burnout", el cual afecta en primer lugar al empleado y por consiguiente, la productividad de su área y empresa.

Radar nacional de vacantes

En este radar por todo México, cada semana encontrarás el sector que tuvo un mayor incremento de vacantes publicadas en 4 de los estados más importantes del país (del 1 al 7 de abril).

CDMX
TI y sistemas
+12% vacantes

Nuevo León
Ciencias Sociales
+1% vacantes

Jalisco
Ventas
+15% vacantes

Edo. de México
Logística
+19% vacantes

Fuente del estudio: Datos internos área de estrategia OCCMundial.

La opinión de los expertos

Comunicación corporativa efectiva
Con la eliminación de diversas restricciones impuestas por la pandemia, diversas empresas han regresado a sus actividades presenciales, por lo que se vuelve fundamental el tema de la comunicación tanto interna como al exterior. Es por eso que recordamos a María Fernanda Ortiz, directora general de Quadrant Comunicación, que nos habló de los 5 consejos de comunicación para mejorar los resultados en las empresas.

Acerca de OCCMundial

Desde hace más de 25 años, somos el único Centro de Carrera Profesional en línea en México. Estamos convencidos de que nuestro trabajo puede ayudar a millones de personas a encontrar a un nuevo empleo y mejorar sus vidas, contribuyendo así al progreso del país. Hoy en día somos el punto de encuentro de más de 15 millones de candidatos en búsqueda de una oportunidad laboral y 30 mil empresas en búsqueda del mejor talento para su empresa.