



COVID-19 y el trabajo en México - Termómetro Laboral de OCCMundial

Este documento ha sido generado para los medios de comunicación con trascendencia a nivel nacional, líderes de opinión y tomadores de decisiones con el fin de informar sobre tendencias e indicadores laborales durante la emergencia sanitaria en México (COVID-19), con datos obtenidos y analizados en nuestra plataforma.

Comportamiento de contrataciones (SEMANA 59)

Cada semana preguntamos a nuestros usuarios reclutadores el estatus real de sus contrataciones. Aquí puedes conocer los resultados del 4 al 10 de junio de 2021



22% de las empresas no podrá contratar como personal propio al talento que llegó a su plantilla vía outsourcing

El pasado 23 de abril de 2021 se publicó en el Diario Oficial de la Federación la reforma a la subcontratación (outsourcing) en México. A partir de esa fecha, miles de empresas han buscado más información y explicaciones sobre el tema para cumplir con la nueva normatividad y no hacerse acreedoras de multas que pueden ir desde 250 hasta 5000 Unidades de Medida y Actualización (UMA).

Con esto en mente, les preguntamos a nuestros usuarios reclutadores dos situaciones:

- ¿Tu empresa está en posibilidades de contratar como trabajadores propios a las personas que habían llegado por outsourcing?
- ¿Tu empresa está lista para completar en 90 días las nuevas contrataciones que deben hacer del personal que trabajaba por outsourcing?

A continuación mostramos los resultados:

Respecto al primer cuestionamiento, el 16% de las compañías participantes respondió que sí están en posibilidades de contratar a las personas como colaboradores propios. El 24% señaló que sólo podría hacerlo con unos cuantos trabajadores, pero no con todos. **El 22% indicó que no existe ninguna probabilidad de absorber al talento para incorporarlos a la plantilla, por lo cual tendrán que prescindir de él una vez que el plazo tenga que cumplirse.** Mientras que un 38% restante mencionó que en su organización no cuentan con empleados vía outsourcing, lo que mantiene sus operaciones y esquemas de contratación sin cambio alguno.

El día de hoy se dio a conocer que una empresa logró un amparo que le permite, de manera temporal, suspender los efectos y cumplimientos de la nueva regulación, lo que probablemente invitará a más compañías a buscar algo similar.

Sin embargo, las organizaciones que no muestren interés en esa acción legal, deberán concluir con las nuevas contrataciones de personal (de outsourcing a relación directa con el patrón) en los próximos días. **El 37% de las compañías encuestadas respondieron estar listas y con la documentación necesaria para lograrlo.** El 46% aún se sienten completamente seguras de conseguirlo pero están trabajando en ello. Mientras que un 17% final es consciente de que siguen desconociendo el tema y necesitan más información para poder tomar decisiones definitivas.

Tendencias laborales en tiempos de COVID-19

1. Vacantes publicadas en occmundial.com

(Por vacantes publicadas nos referimos a todas las ofertas de empleo visibles para los candidatos y con posibilidad de enviar su currículum.)

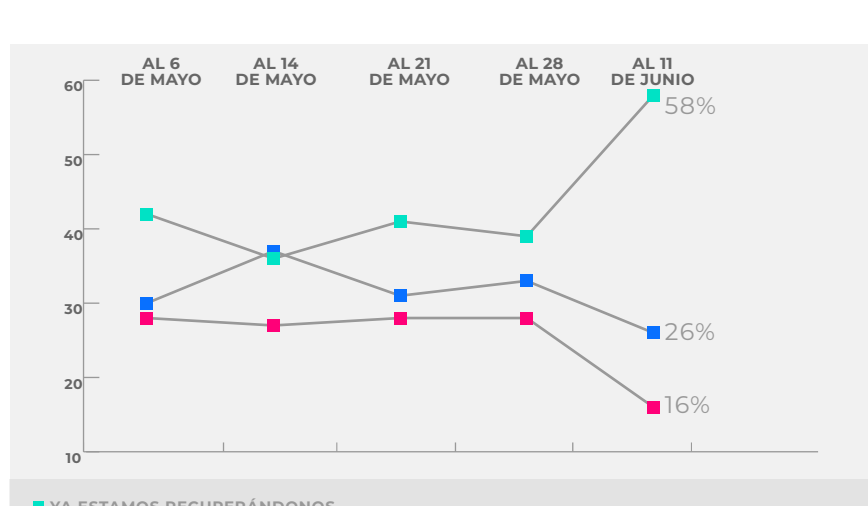


Con 2100 vacantes publicadas más (vs. la semana antepasada) la recuperación de ofertas de empleo se sitúa a solo 1500 ofertas de empleo de diferencia en comparación a las mostradas antes de la pandemia (COVID-19).

Los sectores de **Educación (+36%)**, **Construcción (+7%)** y **Tecnología (+5%)** tuvieron un importante incremento de empleos; mientras que **Arte y Diseño (-17%)**, **Seguros y reaseguros (-12%)** y **Recursos Humanos (-10%)** mostraron decrementos.

La expectativa empresarial

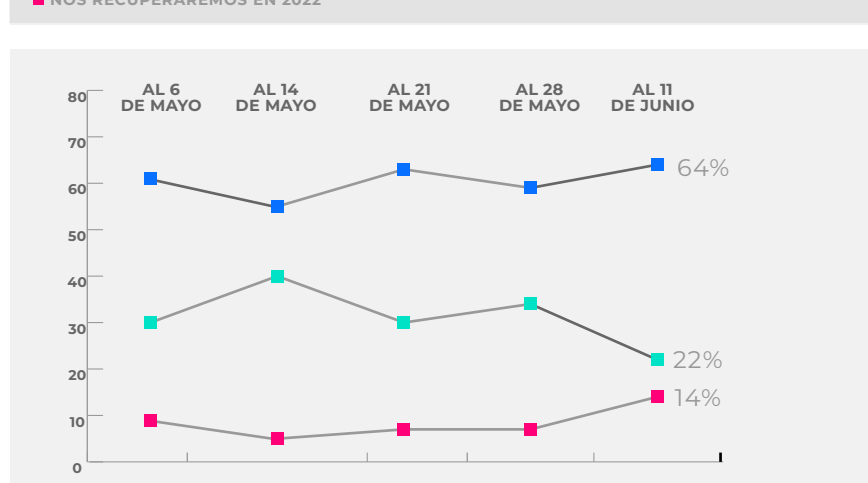
Semana a semana encontrarás datos históricos actualizados de nuestra plataforma para conocer distintos indicadores laborales clave. Última actualización: 10 de junio de 2021



¿Qué percepción hay sobre la recuperación económica?

La percepción de las empresas con el semáforo epidemiológico en verde (en 19 entidades) es que su recuperación económica sigue en marcha.

6 de cada 10 empresas lo consideran así, lo que abre la puerta a un incremento de contrataciones en los próximos meses, ayudando a miles de mexicanos.



¿Cuál es el esquema de trabajo ahora mismo en las empresas?

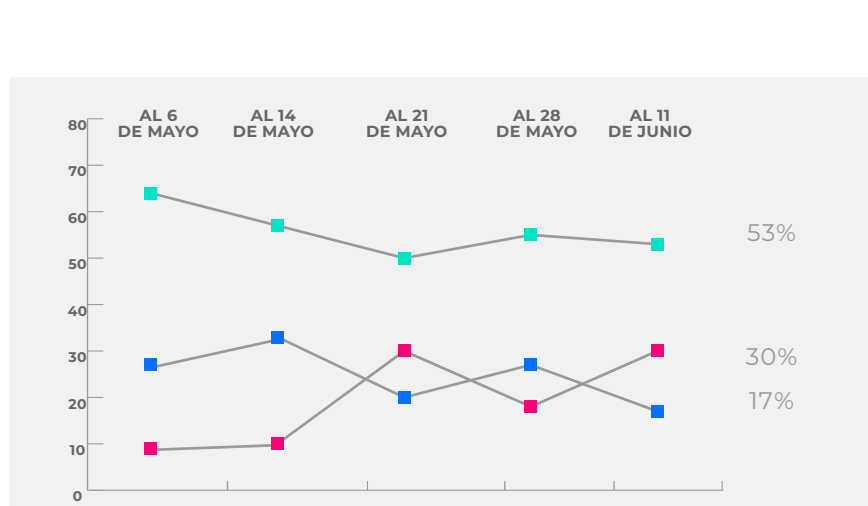
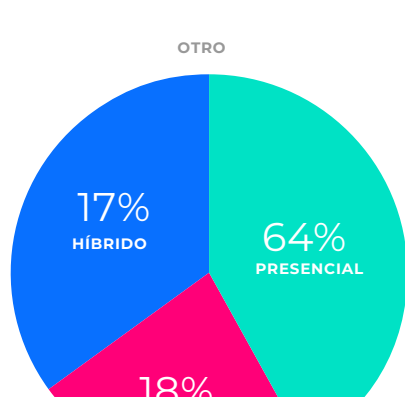
Siendo la CDMX el lugar que concentra más empleos en oficinas corporativas, con el paso a semáforo verde la decisión de continuar con el home office o asistir presencialmente a los centros de trabajo (60% de aforo en lugares cerrados) depende por completo de los departamentos de RRHH. De momento:

- En el **42%** de las compañías trabaja presencialmente
- En el **23%** se hace home office
- En el **17%** se trabaja de forma híbrida
- En el **35%** se trabaja de forma híbrida

¿Cuál es el esquema de trabajo ahora mismo en las empresas?

Si existiera la posibilidad de elegir, 6 o 7 de cada 10 mexicanos elegirían el esquema híbrido (casa-oficina) para mantener la flexibilidad en su empleo. Sin embargo, hoy en día, pocas empresas han adoptado este modo de trabajar.

- En **64%** de las compañías se labora presencialmente
- En **18%** se hace home office
- En **17%** se trabaja de forma híbrida
- En **1%** existe otro tipo de acuerdo laboral



¿En tu empresa comparten información sobre la pandemia (COVID-19)?

En la mitad de las empresas (53%) del país continúa ofreciéndose información sobre el COVID-19.

Es posible que hoy mismo se hable más sobre la vacunación y los cuidados que deben tenerse dentro de las compañías para dar seguridad a los colaboradores que comienzan a regresar a las instalaciones después de varios meses de trabajo en casa.

Radar nacional de vacantes

En este radar por todo México, cada semana encontrarás el sector que tuvo un mayor incremento de vacantes publicadas en 4 de los estados más importantes del país (del 14 al 20 de mayo vs. semana anterior).



CDMX
Servicios generales (oficios)
10% vacantes



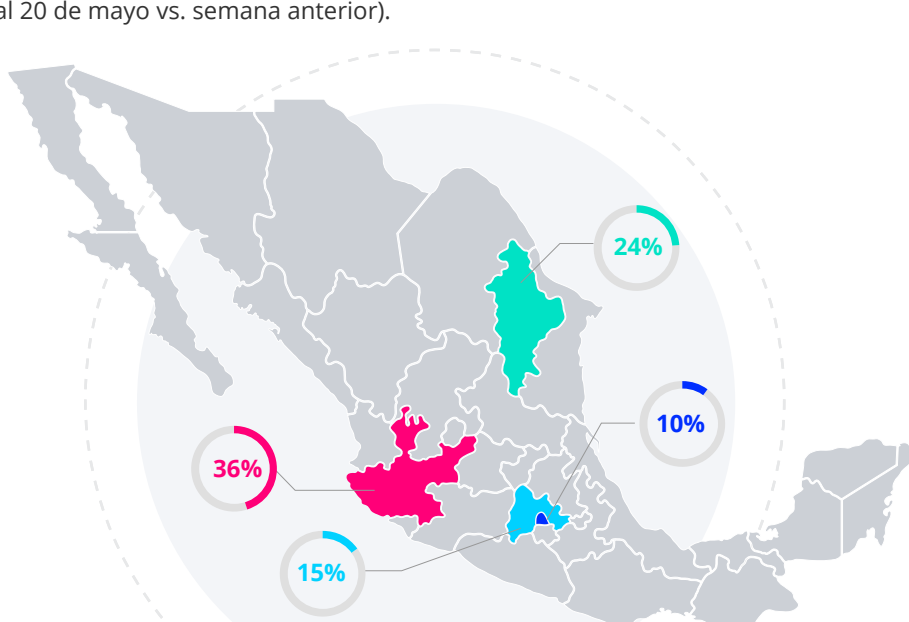
Nuevo León
Construcción
24% vacantes



Jalisco
Mercadotecnia
36% vacantes

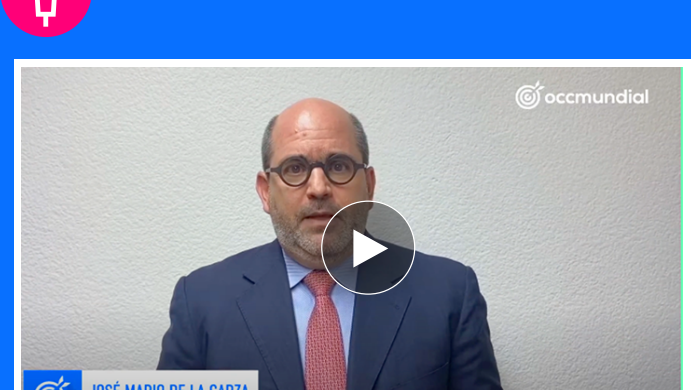


Edo. de México
Sector Salud
15% vacantes



Fuente del estudio: Datos internos área de estrategia OCCMundial.

La opinión de los expertos



Denuncias penales y demandas civiles a las empresas por no tomar las medidas sanitarias necesarias

Con el regreso a los centros de trabajo de miles de mexicanos, pudieran presentarse nuevas tensiones en las empresas, ¿realmente están cuidando la salud de los colaboradores, cómo podrían demostrar los protocolos establecidos?

José Mario de la Garza, socio director del Bufete de la Garza, nos explica más sobre la situación y cómo pueden prevenirse las compañías.

Acerca de OCCMundial

Desde hace más de 23 años, somos el único Centro de Carrera Profesional en línea en México. Estamos convencidos de que nuestro trabajo puede ayudar a millones de personas a encontrar a un nuevo empleo y mejorar sus vidas, contribuyendo así al progreso del país. Hoy en día somos el punto de encuentro de más de 15 millones de candidatos en búsqueda de una oportunidad laboral y 30 mil empresas en búsqueda del mejor talento para su empresa.